

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

МЕТОДИКА
ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

По процедура с предмет: “Доставка на офис оборудване:
Обособена позиция 1 – Доставка на ергономични столове
Обособена позиция 2 – Доставка на работни бюра
Обособена позиция 3 – Доставка на шумоизолиращи прегради”

Настоящата методика се отнася за Обособена позиция 3 – Доставка на шумоизолиращи прегради

В провежданите процедури за избор с публична покана по чл. 51 от ЗУСЕСИФ и ПМС № 4/11.01.2024 г. за изпълнител се определя кандидатът, предложил икономически най-изгодната оферта, която може да включва:

- 1. Най-ниска цена”,** където класирането на допуснатите до участие оферти се извършва само и единствено на база предложена цена (ед.цена и/или обща стойност);
- 2. “Ниво на разходите“**

3. Оптимално съотношение качество/цена

Приложимият критерий за избор на изпълнител по настоящата процедура е „Оптимално съотношение качество/цена“.

Класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта **„Комплексна оценка” - (КО)**, като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели.

Максимално възможният брой точки за всеки показател следва да бъде определен еднакъв за всички, а относителните тегла могат да бъдат с различни стойности, с оглед преценката на бенефициента за тяхната значимост.

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1. Предложена цена – П1	30%	100	Т ц
2. Допълнителни технически и функционални характеристики – П2	40%	100	Т дтх
3. Гаранционен срок – П3	30 %	100	Т гс

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

BG05SFPR002-1.004-1053-C02 Подобряване на здравословната и безопасна работната среда в Комет Електроникс ООД



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

Указания за определяне на оценката по всеки показател:

Показател 1 – „Предложена цена”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0.30.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T_{ц} = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „100” е максималните точки по показателя;
- „ $C_{\min}$ ” е най-ниската предложена цена;
- „ C_n ” е цената на n-я участник.

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П1 = T_{ц} \times 0.30, \text{ където:}$$

- „0.30” е относителното тегло на показателя.

Показател 2 – Допълнителни характеристики, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0.40.

Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките посочени в таблица № 1.

Таблица № 1 за показател П2

Допълнителни технически и функционални характеристики:	Параметри	Точки
1	2	3
Възможност за избор на цвят	Налично	20
	Неналично	0
Тип основа	С колелца	15
	Фиксирана	0
Бяла дъска	Налична	15
	Неналична	0
Широчина на преграда (извън минималното изискване съгласно Публична покана)	над 160 см.	25
	над 120 до 160 см вкл.	15



	от 80 см до 120 см вкл.	5
Височина на преграда с крака (извън минималното изискване съгласно Публична покана)	над 200 см	25
	над 175 до 200 см вкл.	15
	от 151 см до 175 см вкл.	5
Максимално възможни точки по показател „Допълнителни технически характеристики” – Т _{дтх}		100 точки

Точките по втория показател на n-я участник се получават по следната формула:

П 2 = Т_{дх} X 0.40, където:

- „0.40” е относителното тегло на показател **Допълнителни технически и функционални характеристики**

Показател 3 – „Гаранционен срок”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0.30.

Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките посочени в таблица № 2.

Таблица № 2 за показател ПЗ

Гаранционен срок	Гаранционен срок в календарни месеци	Точки
1	2	3
Гаранционен срок	над 48 месеца до 60 месеца вкл.	100
	над 36 месеца до 48 месеца вкл.	80
	над 24 до 36 месеца вкл.	40
	от 13 до 24 месеца вкл.	20
Максимално възможни точки по показател „Гаранционен срок” – Т _{гс}		100 точки

Точките по втория показател на n-я участник се получават по следната формула:

П 3 = Т_{гс} X 0.30, където:

- „0.30” е относителното тегло на показател **Гаранционен срок**

Забележка към Показател 3 – „Гаранционен срок”:

BG05SFPR002-1.004-1053-C02 Подобряване на здравословната и безопасна работната среда в Комет 3
Електроникс ООД



Съфинансирано от
Европейския съюз

Гаранционният срок трябва да бъде посочен като цяло число в календарни месеци. Гаранционният срок започва да тече след подписване на приемо-предавателен протокол за доставка на активите.

Минималният гаранционен срок не може да бъде по-кратък от 12 календарни месеца. Оферти с предложен гаранционен срок по-кратък от 12 календарни месеца, ще бъдат отхвърлени и няма да се оценяват.

Гаранционен срок от 12 календарни месеца представлява минималното изискване по настоящата процедура и не подлежи на оценка по настоящия показател — точки по Показател 3 се присъждат единствено за гаранционен срок, по-дълъг от минималния, съгласно скалата по-горе.

С цел недопускане предлагането на нереалистично дълъг гаранционен срок, обект на оценка, максималната горна граница на Показател 3 е 60 календарни месеца. Когато кандидатът е предложил гаранционен срок по-дълъг от 60 календарни месеца, за целите на оценката, срокът ще бъде приравнен към 60 календарни месеца.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по трите показателя, изчислени по формулата:

$$\text{КО} = \text{П1} + \text{П2} + \text{П3}$$

Офертата, получила най-висока комплексна оценка, заема първо място. При равен общ брой точки, предимство има кандидатът, предложил по-добър резултат по показателя, който има най-голяма относителна тежест в оценителната методика. Ако равенството продължава и при този показател (или показатели), изборът се извършва чрез жребий.

